

Peran Karakteristik Individu, Fasilitas Kerja Serta Tugas dan Tanggung Jawab Pegawai di Nagari Sumani Kecamatan X Koto Singkarak Kabupaten Solok

Wahyu Indah Mursalini^{1*}, Arfimasri Arfimasri²

^{1,2}*Program Studi Manajemen, Universitas Mahaputra Muhammad Yamin, Indonesia*

* corresponding author: wahyuindah771@gmail.com

Abstrak

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat dilakukan dengan tujuan agar masyarakat mengetahui dan memahami karakteristik individu, fasilitas kerja serta tugas dan tanggung jawab karyawan. Metode yang digunakan dalam pelaksanaan kegiatan adalah sosialisasi kepada masyarakat Nagari Sumani Kecamatan X Koto Singkarak Kabupaten Solok. Berdasarkan sosialisasi pengabdian yang dilakukan ke pegawai dan perangkat Pemerintahan Nagari, maka semua peserta memahami tentang karakteristik individu, fasilitas kerja serta tugas dan tanggung jawabnya. Sehingga dapat disimpulkan bahwa dengan memberikan sosialisasi kepada masyarakat yang membutuhkan maka pegawai yang bekerja mengetahui dan memahami karakteristik individu, fasilitas kerja serta tugas dan tanggung jawabnya sebagai pegawai.

Kata Kunci: *Karakteristik Individu, Fasilitas Kerja, Tugas dan Tanggung Jawab Pegawai*

Abstract

Community service activities are carried out to ensure the community knows and understands individual characteristics, work facilities and the duties and responsibilities of employees. The method used in implementing activities is socialisation to the community of Nagari Sumani, X Koto Singkarak District, Solok Regency. Based on the socialisation of services carried out to employees and Nagari Government officials, all participants understood individual characteristics, work facilities, duties, and responsibilities. By providing socialisation to people in need, employees know and understand individual characteristics, work facilities and their duties and responsibilities as employees.

Keywords: *Individual Characteristics, Work Facilities, Employee Duties and Responsibilities*

PENDAHULUAN

Karakteristik Individu merupakan karakteristik pribadi seseorang yang terdiri dari umur, jenis kelamin, status perkawinan dan masa kerja yang bersifat objektif dan mudah diperoleh dari catatan personal. Hal penting lainnya dalam menunjang terlaksananya tujuan usaha adalah fasilitas kerja. Fasilitas kerja yang disediakan oleh perusahaan yang merupakan

Wahyu Indah Mursalini, Arfimasri Arfimasri
Peran Karakteristik Individu ...

sarana dan prasarana untuk memudahkan pekerjaan.

Fasilitas kerja merupakan factor penting yang perlu diperhatikan dari pada setiap organisasi karena dapat mempengaruhi penyelesaian tugas dan tanggung jawab karyawan secara keseluruhan (Albanjari, F. R., 2016). Disisi lain fasilitas kerja yang memadai dituntut demi kelancaran operasionalnya perusahaan secara keseluruhan (Erni, D. P., 2010).

Faktor sumber daya manusia yang paham akan tugas dan tanggung jawabnya memiliki peran penting dalam menunjang keberhasilan pengelolaan suatu perusahaan. Tugas dan tanggung jawab pegawai dapat berjalan dengan baik apabila pegawai memiliki karakteristik individu yang baik disertai fasilitas kerja yang memadai, maka dari itu mendorong penulis untuk melakukan pengabdian kepada masyarakat dengan judul “Peran Karakteristik Individu, Fasilitas Kerja serta Tugas Dan Tanggung Jawab Pegawai di Nagari Sumani Kecamatan X Koto Singkarak”.

LANDASAN TEORI

Karakteristik Individu

Perilaku seseorang individu sangatlah mempengaruhi tugas dan tanggung jawabnya sebagai pegawai. Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab, pegawai harus memperhatikan faktor-faktor yang mudah didefinisikan dan tersedia untuk dapat diperoleh. Karakteristik individu dapat dirinci, yaitu: umur, jenis kelamin, dan status perkawinan yang objektif akan mudah diperoleh dari rekaman pribadi (Sugiyono, 2012).

Fasilitas Kerja

Fasilitas kerja yang disediakan merupakan sarana dan prasarana untuk memudahkan pekerjaan. Fasilitas kerja yang memadai dengan kondisi yang layak pakai dan terpelihara dengan baik akan membantu kelancaran proses kerja dalam suatu organisasi. Pemberian fasilitas yang lengkap juga dijadikan salah satu pendorong untuk bekerja. Fasilitas kerja seperti komputer, meja kantor, bangunan, lapangan parkir dan transportasi harus menjadi perhatian dari setiap organisasi karena dapat mempengaruhi kinerja pegawai secara keseluruhan (Syahrianti, N., & Hasmin, 2010)

Wahyu Indah Mursalini, Arfimasri Arfimasri
Peran Karakteristik Individu ...

METODE PELAKSANAAN KEGIATAN

1. Lokasi Kegiatan

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat dilakukan di Nagari Sumani Kecamatan X Koto Singkarak Kabupaten Solok, Sumatera Barat.

2. Metode Pelaksanaan Kegiatan

Metode pelaksanaan kegiatan pengabdian dilakukan dengan cara sosialisasi kepada pegawai dan perangkat Nagari Sumani tentang pentingnya Peran Karakteristik Individu, Fasilitas Kerja serta Tugas Dan Tanggung Jawab Pegawai.

PEMBAHASAN

a. Karakteristik Individu

Karakteristik individu berupa umur, jenis kelamin, status perkawinan dan masa kerja berpengaruh dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab karyawan (Riza Anggraeni, R., 2016). Karakteristik individu usia menunjukkan bahwa usia pegawai mempengaruhi tugas dan tanggung jawab pegawai, baik usia muda maupun usia tua, sama-sama memiliki pengaruh.

b. Jenis Kelamin

Begitupun dengan Jenis kelamin juga sangat menentukan tugas dan tanggung jawab masing-masing pegawai. Pekerjaan yang dilakukan dilapangan membutuhkan tenaga dan cekatan untuk bekerja sehingga pihak instansi lebih mempercayakan pekerjaan tersebut untuk pegawai laki-laki karena laki-laki cenderung memiliki fisik yang kuat untuk melaksanakan lembur dan kerja lapangan, sedangkan untuk pekerjaan administrasi dilakukan oleh pegawai perempuan yang cenderung lebih mengandalkan ketelitian dan kerapian dari pada pekerjaan fisik.

c. Status Perkawinan

Pegawai yang telah menikah memiliki lebih sedikit absensinya, karena perkawinan memaksakan tanggung jawab meningkat yang dapat membuat suatu tanggung jawab pekerjaan menjadi lebih berharga dan penting (Sunar, 2012).

Wahyu Indah Mursalini, Arfimasri Arfimasri
Peran Karakteristik Individu ...

d. Masa Kerja

Masa kerja menunjukkan bahwa masa kerja pegawai mempengaruhi kinerja pegawai. Semakin lama masa kerja, maka akan berdampak baik bagi pegawai karena masa kerja berhubungan dengan pengalaman kerja. Semakin tinggi pengalaman kerja, maka semakin banyak pengalaman kerja yang dimiliki pegawai, terutama pada pekerjaan yang menuntut adanya rutinitas rutin.

e. Fasilitas Kerja

Fasilitas kerja sangat menentukan berhasil atau tidak terhadap tugas dan tanggung jawab karyawan (Amalia, P., at, all., 2010). Karena tanpa adanya fasilitas kerja maka tujuan dari pelaksanaan kegiatan tidak akan tercapai sesuai dengan yang diharapkan.

f. Gambaran Pegawai dan Perangkat Nagri Sumani

Nagari Sumani Kecamatan Xoto Singkarak mempunyai 12 Jorong yang terdiri dari: Jorong Kapuh, Simpang AA, Bandaliko, Sumagek, PBS, Kajang, Sikumbang, Koto, Pinyangek, Guci, Koto Baru, dan Ranah. Masing-masing Jorong dikepalai oleh Kepala Jorong yang bertanggung jawab langsung ke Wali Nagari. Dalam menjalankan roda pemerintahan, Wali Nagari dibantu oleh Jorong tersebut dalam menjalankan program kerja yang sudah direncanakan sebelumnya. Untuk memfasilitasi semua kegiatan yang dilakukan oleh Pemerintahan Nagari maka ada perangkat Nagari di masing-masing bidang, yang pengelolannya diatur oleh Wali Nagari tersebut.

Berikut adalah situasi ruangan kantor Wali Nagari Sumani, saat kami melakukan kunjungan dan silaturahmi dengan perangkat Nagari yang diterima oleh Wali Nagari Sumani.



Pada pertemuan berikutnya kami memberikan sosialisasi dengan seluruh perangkat Nagari, dan juga dihadiri oleh Wali Nagari Sumani.



Kegiatan berjalan sesuai dengan rencana, bahwa dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab, sangat dipengaruhi oleh karakteristik individu dan fasilitas kerja.

PENUTUP

Kesimpulan

Berdasarkan kegiatan pengabdian yang telah dilakukan di Nagari Sumani Kecamatan X Koto Singkarak maka Sosialisasi tentang Peran Karakteristik Individu, Fasilitas Kerja serta Tugas dan Tanggung Jawab Karyawan sangat perlu dilakukan. Karena sangat mempengaruhi

Wahyu Indah Mursalini, Arfimasri Arfimasri
Peran Karakteristik Individu ...

Copyright © 2023, Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat Mahaputra Muhammad Yamin (JUPEMY), Volume 02, Nomor 01, Agustus 2023

tanggung jawab pegawai dalam menjalankan tugasnya. Apabila semua pegawai bekerja mempunyai karakteristik individu sesuai dengan ketentuan yang berlaku , tugas dan tanggung jawabnya sesuai standar operasional prosedur, maka tujuan perusahaan atau instansi akan tercapai sesuai harapan.

DAFTAR PUSTAKA

- Albanjari, F. R. (2016). *Pengaruh Karakteristik Biografis Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada BMT Binaan Pinbuk Tulungagung)*.
- Amalia, P., Cendera, M., Sunuharyo, B. S., Rahardjo, K., Administrasi, F. I., Brawijaya, U., & Mandiri, B. (2010). Pengaruh karakteristik biografis dan karakteristik pekerjaan terhadap kinerja.
- Erni, D. P. (2010). *Dampak Fasilitas Kantor Dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Karyawan Universitas Atma Jaya Yogyakarta*.
- Riza Anggraeni, R. (2016). Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, Tekanan Anggaran Waktu dan Pengalaman Audit Terhadap Audit Judgement (Studi Pada BPK Perwakilan Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta).
- Sugiyono. (2012). Pengaruh Faktor Biografis dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Intervening Motivasi Kerja Karyawan BMT PINBUK Tulungagung, 84–109.
- Sunar. (2012). Pengaruh Faktor Biografis (Usia , Masa Kerja , Dan Gender) Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus PT. Bank X). *Jurnal Forum Ilmiah*, 9(1), 167–177.
- Syahrianti, N., & Hasmin. (2010). Pengaruh Fasilitas Kerja , Pengawasan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor KPU Provinsi Sulawesi Selatan Influence Working Facilities , Monitoring And Motivation Work On Employee Performance at KPU Office South Sulawesi Province, 1–23.

Wahyu Indah Mursalini, Arfimasri Arfimasri
Peran Karakteristik Individu ...